

Pravidla pro poskytování náborových příspěvků vybraným pedagogickým pracovníkům škol a školských zařízení zřizovaných Ústeckým krajem

Pravidla pro poskytování náborových příspěvků vybraným pedagogickým pracovníkům škol a školských zařízení zřizovaných Ústeckým krajem (dále jen „Pravidla“) upravují podmínky pro poskytnutí náborového příspěvku:

- A. **učitelům** vybraných předmětů v nově vzniklých pracovních poměrech v příspěvkových organizacích vykonávajících činnost středních škol zřizovaných Ústeckým krajem,
- B. **psychologům** v nově vzniklých pracovních poměrech v Pedagogicko-psychologické poradně Ústeckého kraje a Zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků, Teplice, příspěvkové organizaci.

Článek I.

Účel zavedení náborových příspěvků

A. Účelem zavedení náborového příspěvku učitelům je:

- 1. zvýšit kvalitu vzdělávání ve středních školách Ústeckého kraje prostřednictvím zajištění dostatečného počtu kvalifikovaných/aprobovaných učitelů vybraných všeobecně vzdělávacích a odborných předmětů dlouhodobě poptávaných na trhu práce,
- 2. motivovat čerstvé absolventy vybraných vysokoškolských studijních programů pro práci učitele na středních školách.

B. Účelem zavedení náborového příspěvku psychologům je:

- 1. zajistit kvalitnější pokrytí potřebných psychologických služeb, které jsou stanoveny vyhláškou č. 27/2016 Sb., o vzdělávání žáků se speciálními vzdělávacími potřebami a žáků nadaných, ve znění pozdějších předpisů a vyhláškou č. 72/2005 Sb., o poskytování poradenských služeb ve školách a školských poradenských zařízeních, ve znění pozdějších předpisů,
- 2. motivovat absolventy studijního programu Psychologie pro práci psychologa v Pedagogicko-psychologické poradně Ústeckého kraje a Zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků, Teplice, příspěvkové organizaci.

Článek II.

Vymezení pojmů

A.

- 1. **Škola** je příspěvková organizace vykonávající činnost střední školy zřizovaná Ústeckým krajem, která je zaměstnavatelem učitele (dále jen „Škola“ nebo „Zaměstnavatel“).
- 2. **Aprobace** je způsobilost vyučovat určitý předmět na určitém druhu školy, v tomto případě střední škole, získaná ukončením předepsaného vzdělání.

3. **Odborná kvalifikace učitele** je odborná způsobilost pro přímou pedagogickou činnost podle § 3 odst. 1 písm. b) zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 563/2004 Sb.“).
4. **Příjemce náborového příspěvku** je učitel, který uzavřel pracovní smlouvu se Školou a splnil v Pravidlech dále uvedené podmínky (dále jen „Příjemce“).
5. **Čerstvý absolvent** je absolvent vysokoškolského studijního programu do dvanácti měsíců od řádně ukončeného vysokoškolského studia – viz § 55 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů.

B.

1. **Pedagogicko-psychologická poradna Ústeckého kraje a Zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků, Teplice, příspěvková organizace** je příspěvková organizace zřizovaná Ústeckým krajem zajišťující činnosti a služby dle § 116 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů, která je zaměstnavatelem psychologa (dále jen „Poradna“ nebo „Zaměstnavatel“).
2. **Odborná kvalifikace psychologa** je odborná způsobilost pro přímou pedagogicko-psychologickou činnost podle § 3 odst. 1 písm. b) zákona č. 563/2004 Sb.
3. **Příjemce náborového příspěvku** je psycholog, který uzavřel pracovní smlouvu s Poradnou a splnil v Pravidlech dále uvedené podmínky (dále jen „Příjemce“).
4. **Čerstvý absolvent** je absolvent vysokoškolského studijního programu do dvanácti měsíců od řádně ukončeného vysokoškolského studia – viz § 55 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů.

Článek III.

Stanovení počtu náborových příspěvků

1. Přehled požadavků na přijetí nových:
 - A) učitelů vybraných předmětů (aprobací/oborů) k 1. 9. daného kalendářního roku zašle Škola Odboru školství, mládeže a tělovýchovy Krajského úřadu Ústeckého kraje (dále jen „odbor SMT“) nejpozději do 31. 8. daného roku na předepsaném formuláři (příloha č. 7 Pravidel),
 - B) psychologů od 1. 1. daného kalendářního roku zašle Poradna odboru SMT nejpozději do 30 dnů ode dne vzniku pracovního poměru (tj. den nástupu do práce) v daném kalendářním roce na předepsaném formuláři (příloha č. 7 Pravidel).
2. Škola / Poradna předkládá pouze přehled požadavků již zajištěných uchazečů o zaměstnání.
3. Návrh počtu náborových příspěvků připadající na:
 - A) konkrétní Školu bude předložen Radě Ústeckého kraje ke schválení nejpozději do 31. 10. daného roku,

- B) Poradnu bude v daném roce předložen Radě Ústeckého kraje ke schválení nejpozději do dvou měsíců ode dne doručení přehledu.

Článek IV.

Podmínky pro příjemce

A. Podmínky pro příjemce – učitele

Příjemcem může být osoba, která splňuje následující podmínky uvedené v odstavci 1. nebo 2., a další podmínky uvedené v odstavcích 3. až 7. tohoto článku.

1. Příjemce splňuje všechny předpoklady pro výkon činnosti učitele střední školy dle zákona č. 563/2004 Sb. a získal odbornou kvalifikaci vysokoškolským vzděláním získaným studiem v akreditovaném magisterském studijním programu:

- a) v oblasti pedagogických věd zaměřené na přípravu učitelů všeobecně-vzdělávacích předmětů střední školy, a to v některém z těchto vybraných předmětů (má aprobaci):

- Matematika
- Chemie
- Fyzika
- Anglický jazyk
- Německý jazyk
- Informatika

nebo

- b) v oblasti pedagogických věd zaměřené na přípravu učitelů odborných předmětů střední školy, a to v některém z těchto vybraných předmětů:

- Strojírenství a strojírenská výroba
- Elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika
- Stavebnictví, geodézie a kartografie

nebo

- c) odpovídajícím charakteru vyučovaného odborného předmětu uvedeného v odstavci 1. písm. b), a

1. vysokoškolským vzděláním získaným studiem v akreditovaném studijním programu v oblasti pedagogických věd zaměřené na přípravu učitelů střední školy, nebo
2. studiem pedagogiky podle § 22 odst. 1 písm. a) nebo b) zákona č. 563/2004 Sb.

2. Příjemcem může být i učitel odborných předmětů, který splňuje předpoklady podle § 3 odst. 1 písm. a), c), d) a e) zákona č. 563/2004 Sb., má vysokoškolské vzdělání získané studiem v akreditovaném magisterském studijním programu odpovídajícímu charakteru vyučovaného odborného předmětu uvedeného v odstavci 1. písm. b) tohoto článku, ale nesplňuje předpoklad odborné kvalifikace dle odstavce 1. písm. c) bod 1. nebo 2. tohoto článku, zaváže se však získat odbornou kvalifikaci (dále jen „závazek získání odborné kvalifikace“), a to nejpozději do uplynutí doby závazku uvedeného v článku V. odstavci 3. V takovém případě je Příjemce povinen uzavřít se Zaměstnavatelem kvalifikační dohodu dle § 234 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), (příloha č. 8 Pravidel).

3. Příjemce je zaměstnanec Školy na pracovní pozici učitel vybraných předmětů dané kvalifikace uvedených v odstavci 1. písm. a) a b) tohoto článku. Příjemci bude umožněno, aby vedle vybraného předmětu vyučoval i jiný předmět neuvedený v odstavci 1. písm. a) a b) tohoto článku, přičemž však vybraný předmět musí vyučovat minimálně z 50 %.
4. Příjemci vznikl pracovní poměr sjednáním dne nástupu do práce nejdříve ode dne 1. 8. daného kalendářního roku v pracovní smlouvě uzavřené se Školou.
5. Příjemce je zaměstnán na 1,00 pracovního úvazku v délce 40 hodin stanovené týdenní pracovní doby.
6. Příjemce je zaměstnán v pracovním poměru uzavřeném na dobu neurčitou nebo v pracovním poměru uzavřeném na dobu určitou v délce 12 měsíců s tím, že se v průběhu nebo po uplynutí této doby pracovní poměr změní na dobu neurčitou, vždy se zkušební dobou 3 měsíce.
7. Příjemce nebyl zaměstnán v pracovním poměru nebo na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr bezprostředně před nástupem na pracovní místo s náborovým příspěvkem nejméně po dobu 3 let na pozici učitele v základní či střední škole na území Ústeckého kraje¹, s výjimkou tzv. čerstvých absolventů.
8. Pobíral-li Příjemce v průběhu vysokoškolského studia dotaci (stipendium) v rámci dotačního programu kraje, může náborový příspěvek při splnění výše uvedených podmínek získat.
9. Na poskytnutí náborového příspěvku není právní nárok.

B. Podmínky pro příjemce – psychology

Příjemcem může být osoba, která splňuje podmínky uvedené v odstavcích 1 až 5 tohoto článku.

1. Příjemce splňuje všechny předpoklady pro výkon činnosti psychologa dle zákona č. 563/2004 Sb. a získal odbornou kvalifikaci vysokoškolským vzděláním získaným studiem v akreditovaném magisterském studijním programu Psychologie.
2. Příjemce je zaměstnanec Poradny na pracovní pozici psycholog.
3. Příjemci vznikl pracovní poměr sjednaný v pracovní smlouvě uzavřené s Poradnou.
4. Příjemce je zaměstnán na 1,00 pracovního úvazku v délce 40 hodin stanovené týdenní pracovní doby.
5. Příjemce je zaměstnán v pracovním poměru uzavřeném na dobu neurčitou nebo v pracovním poměru uzavřeném na dobu určitou v délce 12 měsíců s tím, že se v průběhu nebo po uplynutí této doby pracovní poměr změní na dobu neurčitou, vždy se zkušební dobou 3 měsíce.
6. Příjemce nebyl zaměstnán v pracovním poměru nebo na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr bezprostředně před nástupem na pracovní místo s náborovým příspěvkem nejméně po dobu 3 let na pozici psychologa v základní škole, střední škole či školském zařízení na území Ústeckého kraje², s výjimkou tzv. čerstvých absolventů.

¹ Způsob doložení: čestné prohlášení.

² Způsob doložení: čestné prohlášení.

7. Pobíral-li Příjemce v průběhu vysokoškolského studia dotaci (stipendium) v rámci dotačního programu kraje, může náborový příspěvek při splnění výše uvedených podmínek získat.
8. Na poskytnutí náborového příspěvku není právní nárok.

Článek V.

Uzavření smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku a závazek

1. Smlouvu o poskytnutí náborového příspěvku Škola / Poradna uzavře:
 - a) s Příjemcem, s nímž byl uzavřen pracovní poměr na dobu neurčitou, nejdříve po uplynutí zkušební doby,
 - b) s Příjemcem, s nímž byl uzavřen pracovní poměr na dobu určitou v délce 12 měsíců, nejdříve po uplynutí zkušební doby a zároveň ne dříve než dnem nabytí účinnosti dohody o změně pracovní smlouvy spočívající ve změně doby trvání pracovního poměru z doby určité na dobu neurčitou,
 - c) s Příjemcem uvedeným v čl. IV. části A. odstavci 2.
 - s nímž byl uzavřen pracovní poměr na dobu neurčitou, nejdříve po uplynutí zkušební doby a zároveň ne dříve než v den zahájení studia vedoucího k získání odborné kvalifikace dle § 22 odst. 1 písm. a) nebo b) zákona č. 563/2004 Sb.,
 - s nímž byl uzavřen pracovní poměr na dobu určitou v délce 12 měsíců, nejdříve po uplynutí zkušební doby a zároveň ne dříve než dnem nabytí účinnosti dohody o změně pracovní smlouvy spočívající ve změně doby trvání pracovního poměru z doby určité na dobu neurčitou a zároveň ne dříve než v den zahájení studia vedoucího k získání odborné kvalifikace dle § 22 odst. 1 písm. a) nebo b) zákona č. 563/2004 Sb.
2. Zároveň platí, že smlouva o poskytnutí náborového příspěvku smí být uzavřena až po projednání žádosti Školy / Poradny o poskytnutí finančních prostředků pro účel vyplacení náborového příspěvku dle čl. IX. (dále jen „žádost“) příslušným orgánem Ústeckého kraje.
3. Příjemce se ve smlouvě o poskytnutí náborového příspěvku (příloha č. 1A. / 1B. Pravidel) zaváže setrvat v pracovním poměru:
 - A) u Zaměstnavatele – Školy na pozici učitele vybraných předmětů po dobu minimálně 3 let (dále jen „závazek“) ode dne
 - nástupu do práce (Příjemce dle článku IV. části A. odst. 1. písm. a) – c)
 - zahájení studia vedoucího k získání odborné kvalifikace (Příjemce dle článku IV. části A. odst. 2.).
 - B) u Zaměstnavatele – Poradny na pozici psycholog po dobu minimálně 3 let (dále jen „závazek“) ode dne nástupu do práce (Příjemce dle článku IV. části B. odst. 1.).
4. Do doby plnění závazku se nezapočítává doba čerpání mateřské a rodičovské dovolené, dlouhodobá pracovní neschopnost nebo neplacené volno přesahující bez přerušení šest měsíců nebo dlouhodobá pracovní neschopnost nebo neplacené volno přesahující v souhrnu šest měsíců s přerušením nepřekračujícím dva týdny.

Článek VI.

Změna výše pracovního úvazku, změna druhu práce

1. Pokud dojde v průběhu doby plnění závazku na žádost Příjemce k dohodě se Zaměstnavatelem o snížení výše pracovního úvazku pod hranici 1,00, je Příjemce povinen vrátit poměrnou část vyplaceného náborového příspěvku na účet Školy / Poradny uvedený ve smlouvě. Poměrná část náborového příspěvku je stanovena jako násobek délky nesplněného závazku v měsících (za splněný měsíc závazku se považuje měsíc, ve kterém Příjemce odpracoval nadpoloviční počet pracovních dnů), výše náborového příspěvku připadající na jeden měsíc a výše snížení pracovního úvazku, zaokrouhlená na stovky. V takovém případě bude mezi Zaměstnavatelem a Příjemcem uzavřen příslušný dodatek ke smlouvě o poskytnutí náborového příspěvku (příloha č. 2 Pravidel), a to do jednoho měsíce po uzavření dohody o snížení výše pracovního úvazku. Neuzavření dodatku je důvodem k vypovězení smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku.
2. Rada Ústeckého kraje může v individuálním případě z důvodu hodného zvláštního zřetele rozhodnout o udělení výjimky a o prominutí povinnosti vrátit náborový příspěvek³. Žádost o udělení výjimky musí být důvodná a doložena všemi rozhodnými skutečnostmi.
3. Pokud dojde v průběhu doby plnění závazku k dohodě o snížení výše pracovního úvazku z rozhodnutí Zaměstnavatele, nikoli z příčin na straně Příjemce, není Příjemce povinen vrátit poměrnou část náborového příspěvku.
4. Zaměstnavatel je povinen předložit řádné odůvodnění o snížení úvazku nejprve odboru SMT k projednání do 30 dnů před předpokládaným snížením výše pracovního úvazku.
5. Pokud je v průběhu doby plnění závazku Příjemce jmenován na vedoucí pracovní místo ředitele či zástupce ředitele dané příspěvkové organizace (Školy / Poradny), má se za to, že plní závazek výkonem tohoto druhu práce.

Článek VII.

Nedodržení závazku, nedodržení závazku získání odborné kvalifikace, převzetí závazku

1. V případě, že Příjemce ukončí pracovní poměr u Zaměstnavatele před splněním závazku, splní tedy závazek pouze částečně, je povinen vrátit poměrnou část vyplaceného náborového příspěvku odpovídající době nesplněného závazku na účet Školy / Poradny uvedený ve smlouvě o poskytnutí náborového příspěvku, a to nejpozději do 6 měsíců ode dne skončení pracovního poměru. Poměrná část náborového příspěvku je stanovena jako násobek délky nesplněného závazku v měsících (za splněný měsíc závazku se považuje měsíc, ve kterém Příjemce odpracoval nadpoloviční počet pracovních dnů) a výše náborového příspěvku připadající na jeden měsíc zaokrouhlená na stovky.
2. V případě, že Příjemce dle čl. IV. části A. odst. 2 ukončí pracovní poměr u Zaměstnavatele – Školy před splněním závazku nebo nesplní závazek získání odborné kvalifikace, je povinen vrátit náborový příspěvek v plné výši na účet Zaměstnavatele – Školy uvedený ve smlouvě o poskytnutí náborového příspěvku,

³ § 59 odst. 2 písm. b) zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů

a to nejpozději do 6 měsíců ode dne skončení pracovního poměru nebo ode dne zanechání/nedokončení studia vedoucího k získání odborné kvalifikace.

3. Rada Ústeckého kraje může v individuálním případě z důvodu hodného zvláštního zřetele rozhodnout o udělení výjimky a o prominutí povinnosti vrátit náborový příspěvek⁴. Žádost o udělení výjimky musí být důvodná a doložena všemi rozhodnými skutečnostmi.
4. V případě, že k ukončení pracovního poměru dochází ze strany Zaměstnavatele před splněním závazku, Příjemce tedy splní závazek pouze částečně, je povinen vrátit poměrnou část vyplaceného náborového příspěvku odpovídající době nesplněného závazku stanovenou dle odst. 1 tohoto článku na účet Školy / Poradny uvedený ve smlouvě o poskytnutí náborového příspěvku, a to nejpozději do 6 měsíců ode dne skončení pracovního poměru. Povinnost vrácení poměrné části vyplaceného náborového příspěvku nevzniká v případě, že k ukončení pracovního poměru došlo z důvodů dle § 52 písm. a) až e) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
5. V případě, že Příjemce (dle čl. IV. části A – učitel) během trvání plnění závazku ukončí pracovní poměr u Zaměstnavatele (Školy) a bezprostředně začne vykonávat činnost učitele vybraných předmětů, ředitele či zástupce ředitele v jiné střední škole zřizované Ústeckým krajem⁵, není povinen vrátit poměrnou část náborového příspěvku odpovídající době nesplněného závazku za podmínky, že mezi Školou, novým zaměstnavatelem a Příjemcem bude bezprostředně po uplynutí zkušební doby u nového zaměstnavatele uzavřena smlouva o převzetí závazku (příloha č. 3 Pravidel) vyplývajícího ze smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku. Žádost o uzavření této smlouvy podává u nového zaměstnavatele Příjemce bezprostředně po nástupu do pracovního poměru a tuto skutečnost oznámí současně bývalému Zaměstnavateli (Škole).

Článek VIII.

Výše náborového příspěvku, termín a způsob jeho vyplacení

1. Výše náborového příspěvku pro pracovní úvazek 1,00 činí **200 000 Kč**.
2. Finanční prostředky vyplacené Příjemci jako náborový příspěvek podléhají zdravotnímu a sociálnímu pojištění a daňové povinnosti v souladu se zákonem o daních z příjmů⁶.
3. Náborový příspěvek je Školou / Poradnou vyplacen Příjemci ve 2 částech bezhotovostně na bankovní účet Příjemce uvedený ve smlouvě o poskytnutí náborového příspěvku jako součást výplaty platu zaměstnance, a to:
 - 3.1. do 60 dnů po nabytí účinnosti smlouvy 1. část náborového příspěvku (jednorázově částka 100 000 Kč)
 - 3.2. do 90 dnů po nabytí účinnosti smlouvy 2. část náborového příspěvku (jednorázově částka 100 000 Kč).

⁴ § 59 odst. 2 písm. b) zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů

⁵ V případě, že příjemce začne pracovat ve škole nezřizované Ústeckým krajem, postupuje se dle čl. VII. odst. 1.

⁶ § 6 odst. 1 písm. d) zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů

Článek IX.

Příjem žádosti

1. Finanční prostředky určené na vyplacení náborového příspěvku v plné výši a včetně zákonných odvodů (sociálního a zdravotního pojištění) za zaměstnavatele budou Ústeckým krajem Škola / Poradně poskytnuty jako účelově určený příspěvek na provoz, a to na základě žádosti Školy / Poradny.
2. Žádost podává:
A) Škola odboru SMT na předepsaném formuláři (příloha č. 4 Pravidel), nejpozději do 10 pracovních dnů ode dne splnění podmínek u konkrétního Příjemce dle článku V. odst. 1. písm. a), b) nebo c).
B) Poradna odboru SMT na předepsaném formuláři (příloha č. 4 Pravidel), nejpozději do 10 pracovních dnů ode dne splnění podmínek u konkrétního Příjemce dle článku V. odst. 1 písm. a) nebo b).
Odbor SMT může ve výjimečných případech hodných zvláštního zřetele prominout zmeškání termínu pro podání žádosti.
3. Žádost podává Škola / Poradna do datové schránky Ústeckého kraje (ID: t9zbsva), přičemž datová zpráva musí být opatřena platným elektronickým podpisem statutárního orgánu Školy / Poradny (žadatele).
4. Přílohou žádosti musí být návrh smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku uzavírané mezi Školou / Poradnou (Zaměstnavatelem) a Příjemcem a čestné prohlášení Příjemce – učitele, že nebyl zaměstnán v pracovním poměru nebo na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr bezprostředně před nástupem na pracovní místo s náborovým příspěvkem nejméně po dobu 3 let na pozici učitele v základní či střední škole na území Ústeckého kraje, s výjimkou tzv. čerstvého absolventa.
5. Všechny administrativní postupy spojené s realizací Pravidel, včetně kontroly formální správnosti žádosti a doložení splnění podmínek, provede odbor SMT. V případě neúplnosti dokladů či chybějících údajů vyzve odbor SMT Školu k doplnění. Odbor SMT následně žádost předloží příslušnému orgánu Ústeckého kraje k rozhodnutí o poskytnutí účelově určeného příspěvku na provoz za účelem poskytnutí náborového příspěvku.
6. O projednání žádosti Radou Ústeckého kraje bude Škola / Poradna informována avízem zaslaným odborem SMT. Finanční prostředky budou Škole / Poradně poskytnuty do 30 dnů od nabytí účinnosti smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku.

Článek X.

Vyúčtování a kontrola poskytnutých finančních prostředků

1. Dle zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, je kraj oprávněn kontrolovat dodržení podmínek stanovených Pravidly, smlouvou o poskytnutí náborového příspěvku a smlouvou o převzetí závazku. Tuto kontrolu vykonávají pověřeni zaměstnanci Ústeckého kraje.

2. Vyúčtování poskytnutých finančních prostředků je Škola / Poradna povinna předložit odboru SMT na předepsaném formuláři (příloha č. 5 Pravidel) do 120 dnů od obdržení příspěvku.
3. Příjemcem vrácený náborový příspěvek nebo jeho část, včetně vratky zákonných srážek z platu Příjemce a odvodů Zaměstnavatele je Škola / Poradna povinna zaslat současně s avízem na účet Ústeckého kraje, a to bezprostředně po připsání vratky na účet Školy / Poradny, a současně předložit odboru SMT závěrečné vyúčtování poskytnutých finančních prostředků (příloha č. 6 Pravidel).
4. Do 30 dnů ode dne uplynutí lhůty pro splnění závazku Příjemce je Škola / Poradna povinna předložit odboru SMT závěrečné vyúčtování (příloha č. 6 Pravidel).
5. Poskytnuté finanční prostředky musí být Školou / Poradnou použity v souladu s těmito Pravidly. Za dodržení účelu čerpaných finančních prostředků, za pravdivost a správnost finančního vyúčtování odpovídá Škola / Poradna.
6. V případě nevyčerpání finančních prostředků musí být nevyužité finanční prostředky vráceny zpět na účet Ústeckého kraje, a to současně s avízem.

Článek XI.

Kontrola plnění závazku, kontrola plnění závazku získání odborné kvalifikace

1. Za kontrolu plnění:
 - závazku Příjemce zodpovídá Škola / Poradna,
 - závazku získání odborné kvalifikace Příjemce zodpovídá Škola.
2. Škola / Poradna je povinna v průběhu plnění závazků Příjemce podle odst. 1 tohoto článku písemně informovat odbor SMT o každé skutečnosti, která má vliv na tato plnění, a to nejpozději do 15 dnů ode dne, kdy tato skutečnost nastala.

Článek XII.

Závěrečná ustanovení

1. Tato Pravidla byla schválena usnesením Rady Ústeckého kraje č. 033/12R/2025 dne 14. 4. 2025.
2. Tato Pravidla nabývají účinnosti dnem schválení Radou Ústeckého kraje.

Přílohy:

- č. 1A. – Smlouva o poskytnutí náborového příspěvku – učitel (vzor)
- č. 1B. – Smlouva o poskytnutí náborového příspěvku – psycholog (vzor)
- č. 2 – Dodatek ke smlouvě o poskytnutí náborového příspěvku (vzor)
- č. 3 – Smlouva o převzetí závazku – učitel (vzor)
- č. 4 – Žádost o poskytnutí finančních prostředků
- č. 5 – Vyúčtování
- č. 6 – Závěrečné vyúčtování
- č. 7 – Personální požadavky
- č. 8 – Kvalifikační dohoda – učitel (vzor)