

PRAVIDLA SOUTĚŽE
„ZAMĚSTNAVATEL S TVORBOU NEJVĚTŠÍHO POČTU PRACOVNÍCH MÍST ZA
ROK 2005“

Cíl soutěže

Cílem soutěže je veřejně vyhlásit a tím ocenit zaměstnavatele, který vytvoří největší počet pracovních míst na území Ústeckého kraje za uplynulý rok s garantovanou dobou udržitelnosti 3 roky v kategoriích:

- Ø P1 drobný podnikatel,
- Ø P2 malý podnikatel,
- Ø P3 střední podnikatel,
- Ø P4 velký podnikatel

a přispěje tak k růstu HDP regionu, snížení nezaměstnanosti a sociálních problémů. Předpokládá se, že zaměstnavatel aktivně dodržuje všechny právní předpisy upravující pracovně právní vztahy a ustanovení zákoníku práce. Jeho image v krajské podnikatelské sféře je znám a má prestiž veřejnosti.

Názvosloví soutěže

- Ø **Drobný podnikatel:** za drobného podnikatele se považuje podnikatel, pokud zaměstnává méně než 10 zaměstnanců a jeho aktiva uvedená v rozvaze nebo čistý obrat za poslední uzavřené období nepřesahují korunový ekvivalent 2 mil. EUR.
- Ø **Malý podnikatel:** za malého podnikatele se považuje podnikatel, pokud zaměstnává méně než 50 zaměstnanců a jeho aktiva, uvedená v rozvaze nebo čistý obrat za poslední uzavřené účetní období nepřesahují korunový ekvivalent 10 mil. EUR.
- Ø **Střední podnikatel:** za středního podnikatele se považuje podnikatel, pokud zaměstnává méně než 250 zaměstnanců, jeho aktiva uvedená v rozvaze nepřesahují korunový ekvivalent částky 43 mil. EUR nebo má čistý obrat za poslední uzavřené účetní období nepřesahující korunový ekvivalent 50 mil. EUR.
- Ø **Velký podnikatel:** za velkého podnikatele se považuje ten, který nesplňuje definiční podmínky drobného, malého nebo středního podnikatele.

Soutěžní podmínky

- Do soutěže se mohou přihlásit zaměstnavatelé, kteří vytvoří nová pracovní místa v období uplynulého roku – relativní nárůst počtu pracovních míst vždy k 30. 6. roku hodnoceného oproti stavu ke 30. 6. roku předchozího, vyjádřeno v průměrném počtu přepočtených pracovníků pracujících pro jednoho zaměstnavatele za uplynulých 6 měsíců (tj. vždy za první pololetí roku) – viz hlavní soutěžní ukazatel.
- Udržitelnost nových pracovních míst musí být garantována zaměstnavatelem 3 roky. Tuto garanci doloží zaměstnavatel čestným prohlášením.
- Nová pracovní místa v kategoriích P1, P2, P3 a P4 musí být vytvořena na území Ústeckého kraje – doloženo čestným prohlášením zaměstnavatele.

- Zaměstnanci nových pracovních míst musí mít trvalé bydliště v České republice nebo mít právo trvalého pobytu na území ČR. Tuto skutečnost doloží zaměstnavatel čestným prohlášením.
- Vyhlašovatel soutěže si vyhrazuje právo, kdykoliv během soutěže změnit nebo upravit soutěžní podmínky, soutěž zrušit nebo nevyhlásit žádného vítěze. Na cenu pro vítěze nevzniká právní nárok.
- Vyhlašovatel soutěže si vyhrazuje právo, kdykoliv v průběhu následujících 3 let po vyhlášení výsledků požádat vítěze o doložení skutečnosti, že nově vytvořená pracovní místa, na jejichž základě byl oceněn, jsou i nadále zachována.

Soutěžní ukazatelé (dle pořadí důležitosti, přičemž každý další se použije při rovnosti soutěžících v předešlém bodě)

- Hlavní soutěžní ukazatel (= podíl nárůstu průměrného přepočteného počtu zaměstnanců za sledované období).
- Pomocný soutěžní ukazatel 1 (= výše vlastních investic za uplynulý rok).
- Pomocný soutěžní ukazatel 2 (= výše vlastních prostředků zaměstnavatele určená na vzdělávání jednoho zaměstnance v hodnoceném období)

Příklad principu určení hlavního soutěžního ukazatele

Hlavní ukazatel soutěže se zjistí postupem výpočtu stavu zaměstnanců (§ 2 zákona č. 47/2002 Sb., o podpoře malého a středního podnikání). Přepočtený počet zaměstnanců se zjistí jako podíl celkového počtu hodin odpracovaných všemi zaměstnanci zaměstnavatele, zvýšený o neodpracované hodiny v důsledku čerpání dovolené na zotavenou, překážek v práci a pracovní neschopnosti, za nichž jsou poskytovány dávky nemocenského pojištění, a celkového fondu pracovní doby připadajícího na jednoho zaměstnance pracujícího na stanovenou týdenní pracovní dobu.

V příloze a) těchto pravidel je uveden příklad výpočtu přepočteného počtu zaměstnanců pro ty subjekty, které tuto kategorii nemusí vykazovat ve statistických hlášeních.

Důkazní materiál vyžadovaný od zaměstnavatele pouze v případě rovnosti hodnoty hlavního soutěžního ukazatele, případně nejasností nebo stížností na regulérnost soutěže

- Výše vlastních investic za uplynulý rok – výpis z účetní závěrky.
- Výše vlastních prostředků zaměstnavatele určená na vzdělávání jednoho zaměstnance v hodnoceném období – výpis z podnikové evidence.
- Pracovní smlouvy nových zaměstnanců.
- Pracovní náplně nových zaměstnanců.
- Mzdové listy nových zaměstnanců.
- Zaměstnavatelem zaplacené zdravotní a sociální pojištění za vyhodnocované období.

Způsob vyhlášení soutěže

- V regionálních médiích.
- Na oficiálních webovských stránkách Ústeckého kraje www.kr-ustecky.cz
- Prostřednictvím Krajské hospodářské komory, Okresních hospodářských komor a obdobných agrárních komor působících na území Ústeckého kraje.
- Vyhlašovatelem každého kola soutěže bude Rada Ústeckého kraje.
- Administrátorem soutěže bude odbor hospodářské strategie kraje Krajského úřadu Ústeckého kraje.

Způsob přihlášení do soutěže

Zájemci o soutěž budou mít možnost se přihlásit prostřednictvím elektronické přihlášky, která bude k dispozici na oficiálních webovských stránkách ÚK s termínem pro uzavěrku přihlášek do soutěže 30. 09. 2005. Uvedou název podnikatelského subjektu, přesnou adresu sídla podnikatelského subjektu, kontaktní spojení na osobu, která je oprávněna jednat jménem společnosti, IČO, DIČ atd.

Nedílnou součástí elektronického formuláře bude čestné prohlášení, že zaměstnavatel splňuje jednu z definičních podmínek soutěžních kategorií P1 až P4. Dále, že plní podmínky soutěže uvedené v části „soutěžní podmínky“.

Přihlášky do soutěže společně s všemi vyžadovanými formuláři budou k dispozici i na odboru hospodářské strategie kraje Krajského úřadu Ústeckého kraje na adrese 400 02 Ústí nad Labem, Velká Hradební 3118/48.

Hodnotící komise

Soutěžní hodnotící komisi jmenuje Rada Ústeckého kraje pro každé kolo soutěže. Její členové budou navrhováni z řad členů Rady ÚK s doplněním o odborníky z řad pracovníků odborů Krajského úřadu ÚK.

Termín pro vyhlášení jednoho vítěze v každé kategorii P1, P2, P3 a P4

Navržen měsíc listopad 2005, vždy na zasedání Zastupitelstva Ústeckého kraje.

Forma ocenění jednoho vítěze v každé kategorii P1, P2, P3 a P4

Forma ocenění je především morální – zveřejnění a slavnostní veřejné vyhlášení vítěze soutěže na zasedání Zastupitelstva ÚK. Vyhodnocen bude pouze jeden vítěz v každé kategorii. Návrh hmotné podoby ocenění – skleněná plastika o velikosti cca 20 cm se symbolem židličky (židlička = symbol pro pracovní místo) spolu s ozdobným grafickým listem, které zpracují studenti FUU&D UJEP.

Příklad výpočtu přepočteného počtu zaměstnanců pro ty subjekty, které tuto kategorii nemusí vykazovat ve statistických hlášeních.

Celkový fond pracovní doby např. za 6 měsíců roku 2004 se vypočítá následně:

1. Sečtete všechny pracovní dny ve sledovaném období.
2. Součet vynásobíte osmi (pracovní doba) – například celkový fond pracovní doby za leden až červen roku 2004: $128 \times 8 = 1\,024$ (= fond pracovní doby, který lze zjistit též z plánovacího kalendáře).

Následující tabulka č.1 obsahuje údaje o všech zaměstnancích včetně sezónních s jejich skutečně odpracovanými hodinami za prvních šest měsíců roku 2004. Pracovníci A, B a C jsou ve stálém pracovním poměru, pracovník D je sezónní a byl zaměstnán v lednu, únoru a březnu.

Tabulka č.1 Počet skutečně odpracovaných hodin podle zaměstnanců

Pracovník	Odpracované hodiny	Dovolená	Překážky v práci	Pracovní neschopnost	Součet
A	1 024	0	0	0	1 024
B	944	80	0	0	1 024
C	856	160	8	0	1 024
D	512	0	0	0	512
Celkem					3 584

Potom tedy přepočtený evidenční stav se zjistí $3\,584 : 1\,024 = 3,5$

Výsledné číslo, v tomto případě **3,5** bude při porovnání vždy větší než číslo za stejné půlroční období předchozího roku, protože zaměstnavatel vytvořil nová pracovní místa.

Když číslo **3,5** vydělím číslem za stejné sledované půlroční období předchozího roku, získám **hlavní soutěžní ukazatel**, který bude v sobě vyjadřovat i počet nově vytvořených pracovních míst na jednoho zaměstnavatele. **Hlavní soutěžní ukazatel se vypočítá na dvě desetinná místa.** Nejvyšší hodnotu hlavního soutěžního ukazatele bude mít ten zaměstnavatel, který vytvořil relativně nejvíce pracovních míst ve své kategorii v daném roce. Výpočet a předložení hlavního ukazatele provede soutěžící zaměstnavatel (doložení celkového fondu pracovní doby je povinen předkládat i pro potřeby Úřadu práce, případně Finančních úřadů atd., takže se nebude jednat o samoučelné rozšiřování počtu výkazů).